



Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

A l'usage du Ministère
N° de l'accord:

s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Controlled Environments Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Convicon	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 170
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 590 Berry Street	Ville Winnipeg	Province MB	Code postal R3H 0R9
	Numéro de téléphone 204-786-6451	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Susan Sullivan	Titre Généraliste des ressources humaines		
Numéro de téléphone 204-786-6451 Ext 323	Adresse de courriel ssullivan@convicon.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Steven Kroft	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 204-786-6451	Adresse de courriel skroft@convicon.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-12-15		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Controlled Environments Limited** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000388**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 18 décembre 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) Je m'excuse d'avoir oublié de soumettre l'information. J'ai besoin de quelques jours de plus pour m'assurer que les renseignements sont exacts.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Susan Sullivan**

Titre : **Gestionnaire des ressources humaines**

Courriel : **ssullivan@conviron.com**

N° de téléphone : **204-786-6451**

Adresse d'affaires: **590, rue Berry**

Signature : _____

Date : **13 décembre 2019**

De : Sharan, Neena N [NC]

Envoyé : 13 décembre 2019 15:47

À : "Susan Sullivan" <ssullivan@conviron.com>

Sujet : **Objet :** 1er rappel : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Susan,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 18 décembre 2019**.

De même, si un employé ne s'identifie pas comme appartenant aux quatre groupes désignés, vous devez simplement saisir N et **non** "0". Sinon, le WEIMS ne chargera pas les informations. Veuillez également ne laisser aucune cellule vide.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à me contacter. Neena

Sharan

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Un espace de collaboration pour les employeurs! Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous un courriel pour nous rejoindre !

De : Susan Sullivan <ssullivan@conviron.com>

Envoyé : 13 décembre 2019 15h40

Pour : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Objet : 1er rappel : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Merci Neena. Veuillez consulter l'extension signée. J'ai une question sur les informations à les colonnes ci-dessous, dans le cas où nous n'avons pas de données dans les colonnes ci-dessous, que lieu ? Dans le passé, on mettait le chiffre 0.

Abo. ▾	V.M. ▾	P.W.E ▾
N	N	Y
Y	N	N
N	Y	N
0	0	0
0	0	0

Merci pour votre aide.

Susan

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : vendredi 13 décembre 2019 13h45

Pour : Susan Sullivan

Sujet : Objet : 1er rappel : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut

Susan,

Je suis heureux de le savoir. Veuillez également remplir le formulaire de prolongation ci-joint et l'approbavoyer pour tion.

Merci et passez une bonne journée.

Neena Sharan

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et

l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Un espace de collaboration pour les employeurs ! Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous un courriel pour nous rejoindre !

De : Susan Sullivan <ssullivan@conviron.com>

Envoyé : 13 décembre 2019 14:43

Pour : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Sujet : **Objet :** 1er rappel : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Neena. J'ai réinitialisé le mot de passe et je l'ai eu cette fois-ci. Merci.

Susan Sullivan

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [<mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé : vendredi 13 décembre 2019 13h15

Pour : Steve Kroft ; Susan Sullivan

Objet : 1er rappel : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

ATTENTION : Ce courriel provient de l'extérieur de l'organisation. Ne pas cliquer sur les liens ou ouvrir

à moins que vous ne reconnaissiez l'expéditeur et que vous sachiez que le contenu est sûr.

Bon après-midi,

Veillez envoyer la demande pour l'évaluation de conformité ultérieure qui devait avoir lieu le 17 novembre 2019. Il est assez tard maintenant.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Je vous remercie.

Neena Sharan

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Un espace de collaboration pour les employeurs! Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous un courriel pour nous rejoindre !

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 17 octobre 2019 8:51

À l'adresse suivante : "skroft@conviron.com" <skroft@conviron.com>; "ssullivan@conviron.com" <ssullivan@conviron.com>

Sujet : Accord 10000388 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Cher Steve Kroft :

Suite à votre évaluation initiale de conformité qui s'est terminée le 29 décembre 2016, Controlled Environments Ltd. fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF). L'objectif de cette évaluation ultérieure est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette évaluation ultérieure, Controlled Environments Ltd. est tenu de soumettre les informations suivantes au Programme du travail avant le 17 novembre 2019 :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national (y compris les données relatives à l'embauche, à la promotion et à la cessation d'emploi entre la précédente et les évaluations de conformité ultérieures) ;
- une analyse actualisée des effectifs, comprenant le rapport de synthèse et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation.

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*. Ce document peut être consulté sous la page d'aide du PCF Documents du SGIES.

Le WEIMS est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et

- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un [formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS](#).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter votre responsable de programme, Neena Sharan, à l'adresse neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!

[Un espace de collaboration pour les employeurs !](#) Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous [un courriel](#) pour nous rejoindre !

Avis : Cette transmission électronique contient des informations confidentielles, destinées uniquement à la (aux) personne(s) nommée(s) ci-dessus. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous êtes informé par la présente que toute divulgation, copie, distribution ou toute autre utilisation de ce courrier électronique est strictement interdite. Si vous avez reçu cette transmission par erreur, veuillez nous en informer immédiatement par retour de courrier électronique et détruire immédiatement la transmission originale et toutes les copies de celle-ci.



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Manitoba	268	3	0	271	Winnipeg	268	3	0	271
Nombre total d'employés au Canada				271	Total des employés au Canada				271



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total		3	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	13	4							3	2	1
	Total		17	13	4						3	2	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	32	4	3	3					16	15	1
	Total		36	32	4	3	3				16	15	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	16	5							8	6	2
	Total		21	16	5						8	6	2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5		1	1							
	Total	5	5		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4							2		2
	Total	4		4							2		2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	3	11	1		1	1	1		1		1
	Total	14	3	11	1		1	1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6							1	1	
	Total	10	4	6							1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	157	154	3	9	9		3	3		57	57	
	Total	157	154	3	9	9		3	3		57	57	
Nombre total d'employés		268	231	37	14	13	1	4	4		88	81	7



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		3	1	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	268	231	37	14	13	1	4	4		88	81	7
Nombre total d'employés	268	231	37	14	13	1	4	4		88	81	7



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	3	1	2									
Nombre total d'employés	3	1	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	4	3							2		2
Professionnels	26	24	2	3	3					12	11	1
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1							4	3	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2	1		1				1		1
Personnel de bureau	4	2	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	5	1									
Autres travailleurs manuels	43	43		4	4		2	2		14	14	
Nombre total d'employés embauchés	95	84	11	8	7	1	2	2		33	28	5



Controlled Environments Ltd. (certificat n° 10000388)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							1	1	
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés promus	5	4	1							2	2	
Nombre total de promotions	5	4	1							2	2	



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	7	3							2	1	1
Professionnels	16	15	1				1	1		7	7	
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3	1		1				1		1
Personnel de bureau	4	3	1				1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Autres travailleurs manuels	27	27		5	5		1	1		8	8	
Nombre total de salariés licenciés	69	60	9	6	5	1	3	3		21	17	4



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-12-13 à 2019-12-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	18	5	27.8 %	39.4 %	7	-2	National	
03 : Professionnels		36	4	11.1 %	15.8 %	6	-2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	56.0 %	1	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	45.6 %	0	1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	19	1	5.3 %	9.5 %	2	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	1	14.3 %	10.7 %	1	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	0	0.0 %	20.4 %	1	-1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	19.9 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	56.1 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		22	5	22.7 %	17.2 %	4	1		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	4	1	25.0 %	7.0 %	0	1	Manitoba	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Manitoba	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba	4	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Manitoba	
2252 : Designers industriels	Manitoba	1	0	0.0 %	25.6 %	0	0	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	3	2	66.7 %	17.0 %	1	1	Manitoba	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	4	2	50.0 %	31.7 %	1	1	Manitoba	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Manitoba	1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	4	0	0.0 %	22.3 %	1	-1	Manitoba	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	2.3 %	0	0		
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Manitoba	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Manitoba	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Manitoba	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Manitoba	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	100.0 %	4	100.0 %	3	82.0 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	100.0 %	4	100.0 %	3	82.0 %	1	Winnipeg
10 : Personnel de bureau		15	80.0 %	12	80.0 %	10	68.3 %	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	80.0 %	12	80.0 %	10	68.3 %	2	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	60.0 %	6	60.0 %	7	66.3 %	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	60.0 %	6	60.0 %	7	66.3 %	-1	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0.0 %	0	0.0 %	1	54.0 %	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0.0 %	0	0.0 %	1	54.0 %	-1	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		157	1.9 %	3	1.9 %	31	19.5 %	-28	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	157	1.9 %	3	1.9 %	31	19.5 %	-28	Winnipeg
Total		271	14.4 %	39	14.4 %	70	25.4 %	-31	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		36	3	8.3 %	1.1 %	0	3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	19	2	10.5 %	1.0 %	0	2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	2	1	50.0 %	2.1 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		22	0	0.0 %	8.2 %	2	-2	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Manitoba
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2252 : Designers industriels	Manitoba	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	3	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	4	0	0.0 %	17.3 %	1	-1	Manitoba
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Manitoba	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Manitoba
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	1	20.0 %	12.7 %	1	0	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Manitoba	2	0	0.0 %	15.5 %	0	0	Manitoba
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Manitoba	1	1	100.0 %	15.2 %	0	1	Manitoba
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Manitoba	2	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Controlled Environments Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement
		#	%	Représentation	Disponibilité		
		#	%	#	%	#	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0.0 %	0	9.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0.0 %	0	9.2 %	0	Winnipeg
10 : Personnel de bureau		15	6.7 %	1	11.4 %	2	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	6.7 %	1	11.4 %	2	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0.0 %	0	10.6 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	0.0 %	0	10.6 %	1	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0.0 %	0	12.1 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0.0 %	0	12.1 %	0	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		157	5.7 %	9	16.3 %	26	-17
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	157	5.7 %	9	16.3 %	26	Winnipeg
Total		271	5.1 %	14	11.9 %	32	-18

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		18	3	16.7 %	17.6 %	3	0	National
03 : Professionnels			36	16	44.4 %	32.4 %	12	4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National		1	0	0.0 %	26.5 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		19	9	47.4 %	30.7 %	6	3	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		7	5	71.4 %	39.6 %	3	2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		3	1	33.3 %	33.9 %	1	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		2	1	50.0 %	27.2 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		2	0	0.0 %	38.6 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			22	8	36.4 %	21.2 %	5	3	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba		4	4	100.0 %	21.8 %	1	3	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba		1	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Manitoba
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba		4	1	25.0 %	25.0 %	1	0	Manitoba
2252 : Designers industriels	Manitoba		1	1	100.0 %	25.6 %	0	1	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba		3	2	66.7 %	25.2 %	1	1	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba		4	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Manitoba		1	0	0.0 %	19.1 %	0	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba		4	0	0.0 %	26.9 %	1	-1	Manitoba
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			5	0	0.0 %	9.0 %	0	0	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Manitoba		2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Manitoba
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Manitoba		1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Manitoba
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Manitoba		2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	15.9 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	2	50.0 %	15.9 %	1	1		Winnipeg
10 : Personnel de bureau		15	1	6.7 %	23.3 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	15	1	6.7 %	23.3 %	3	-2		Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	1	10.0 %	31.4 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	1	10.0 %	31.4 %	3	-2		Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	39.4 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0		Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		157	57	36.3 %	29.6 %	46	11		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	157	57	36.3 %	29.6 %	46	11		Winnipeg
Total			271	88	32.5 %	27.5 %	73	15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Controlled Environments Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	21	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	36	0	0.0 %	8.9 %	3	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	22	0	0.0 %	7.6 %	2	-2	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	15	1	6.7 %	9.3 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	10	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	157	3	1.9 %	6.8 %	11	-8	National	
Total		271	4	1.5 %	7.4 %	20	-16		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-20

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^é	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.6 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	18	5	27.8 %	39.4 %	7		-2	
03 : Professionnels	36	4	11.1 %	15.8 %	6		-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	22	5	22.7 %	17.2 %	4		1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	2.3 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	82.0 %	3		1	
10 : Personnel de bureau	15	12	80.0 %	68.3 %	10		2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	6	60.0 %	66.3 %	7		-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	54.0 %	1		-1	
14 : Autres travailleurs manuels	157	3	1.9 %	19.5 %	31		-28	
Total	271	39	14.4 %	25.4 %	70		-31	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Controlled Environments Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	36	3	8.3 %	1.1 %	0	3
04 : Semi-professionnels et techniciens	22	0	0.0 %	8.2 %	2	-2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	1	20.0 %	12.7 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	9.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	11.4 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	10.6 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	12.1 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	157	9	5.7 %	16.3 %	26	-17
Total	271	14	5.1 %	11.9 %	32	-18

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		18	3	16.7 %	17.6 %	3	0	
03 : Professionnels		36	16	44.4 %	32.4 %	12	4	
04 : Semi-professionnels et techniciens		22	8	36.4 %	21.2 %	5	3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	9.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	15.9 %	1	1	
10 : Personnel de bureau		15	1	6.7 %	23.3 %	3	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	1	10.0 %	31.4 %	3	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels		157	57	36.3 %	29.6 %	46	11	
Total		271	88	32.5 %	27.5 %	73	15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	21	0	0.0 %	5.0 %	1		-1			
03 : Professionnels	36	0	0.0 %	8.9 %	3		-3			
04 : Semi-professionnels et techniciens	22	0	0.0 %	7.6 %	2		-2			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	10.1 %	1		-1			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0		0			
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	9.3 %	1		0			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	10.8 %	1		-1			
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	10.7 %	0		0			
14 : Autres travailleurs manuels	157	3	1.9 %	6.8 %	11		-8			
Total	271	4	1.5 %	7.4 %	20		-16			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-20

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

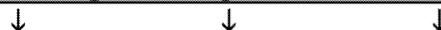
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Controlled Environment Ltd.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.40
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	6	38.90
03 Professionnels	21	2	17.20
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	4	18.00
05 Surveillants	0	0	0.00
06 Contremaîtres	2	0	21.60
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	4	81.10
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	57.90
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	14	11	67.90
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	4	65.50
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13 Autre personnel de la vente et des services	3	1	54.10
14 Autres travailleurs manuels	72	2	22.10
Total	166	35	30.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	5	39.4
03 Professionnels	36	4	15.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	5	17.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	5	0	2.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	82.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	15	12	68.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	6	66.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	54.0
14 Autres travailleurs manuels	157	3	19.5
Total	271	39	0.0

* Source:

Recensement du Canada de 2006

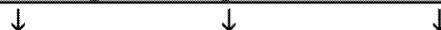
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Controlled Environment Ltd.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.90
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	2.20
03 Professionnels	21	0	0.90
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	0	3.60
05 Surveillants	0	0	0.00
06 Contremaîtres	2	1	5.50
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	8.50
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	2.90
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	14	1	9.80
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	9.80
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	11.80
14 Autres travailleurs manuels	72	5	12.00
Total	166	7	9.8

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	2.7
03 Professionnels	36	3	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	8.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	5	1	12.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	9.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	15	1	11.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	10.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	12.1
14 Autres travailleurs manuels	157	9	16.3
Total	271	14	0.0

* Source:

Recensement du Canada de 2006

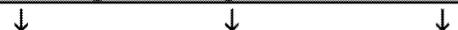
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Controlled Environment Ltd.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	2	15.00
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	10	30.40
03	Professionnels	21	6	15.10
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	0.00
05	Surveillants	0	0	21.40
06	Contremaîtres	2	1	11.10
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	1	17.60
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	2	17.00
10	Personnel de bureau	14	0	23.20
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	1	29.00
13	Autre personnel de la vente et des services	3	26	23.40
14	Autres travailleurs manuels	72	0	0.0
Total		166	49	21.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	11.5
		18	3	17.6
		36	16	32.4
		22	8	21.2
		0	0	0.0
		5	0	9.0
		4	2	15.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		15	1	23.3
		10	0	31.4
		0	0	0.0
		1	0	39.4
		157	57	29.6
Total		271	87	0.0

* Source:

Recensement du Canada de 2006

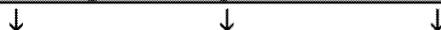
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Controlled Environment Ltd.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	21	0	4.30
03	Professionnels	21	1	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	4.60
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	2	0	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	14	1	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.30
14	Autres travailleurs manuels	72	1	5.30
Total		166	3	5.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	21	0	5.0
03	Professionnels	36	0	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	22	0	7.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	0	10.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	15	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	1	10.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	10.7
14	Autres travailleurs manuels	157	3	6.8
Total		271	4	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	0	0
03 Professionnels	26	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants		0	0	0
06 Contremaitres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	43	0	0	0
Total	95	11	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	5	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	0	0
03 Professionnels	16	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	27	0	0	0
Total	69	9	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	26	3	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	43	4	0	0	2	0	0	0
Total	95	8	0	0	5	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	26	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	43	2	0	0
Total	95	2	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	5	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	16	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	27	1	0	0
Total	69	3	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	26	12	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	43	14	0	0
Total	95	33	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	1	0	0
Total	5	2	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0
03 Professionnels	16	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	27	8	0	0
Total	69	21	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	13-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	-1.8%		0	54.1%		0	0	6	0.0%	0	1	0	38.9%	-1	-1	31.6%	31.6%		
03 Professionnels	21	19.7%		0	56.1%		0	0	2	0.0%	0	2	0	17.2%	-2	-2	9.5%	9.5%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	23	-1.5%		0	26.7%		0	0	4	0.0%	0	0	0	18.0%	0	0	17.4%	17.4%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	21.6%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	4	0.0%	0	0	0	81.1%	0	0	80.0%	80.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	57.9%	0	0	100.0%	100.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	14	2.3%		0	27.6%		0	0	11	0.0%	0	-1	0	67.9%	1	1	78.6%	78.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	4	35.7%		0	28.6%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	65.5%	1	1	100.0%	100.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	3	-30.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	54.1%	-1	-1	33.3%	33.3%		
14 Autres travailleurs manuels	72	29.7%		0	23.6%		0	0	2	0.0%	0	14	0	22.1%	-14	-14	2.8%	2.8%		
Total	166	17.7%		0	31.6%		0	0	35	0.0%	0	15	0	30.4%	-15	-15	21.1%	21.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	3	0.0	4	0.0
Total		3		9	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	13-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%		
	01 Cadres supérieurs	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	-1.8%		0	54.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	21	19.7%		0	56.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-1.5%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	5.5%	1	1	50.0%	50.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	14	2.3%		0	27.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	9.8%	0	0	7.1%	7.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	-30.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	72	29.7%		0	23.6%		0	0	5	0.0%	0	4	0	12.0%	-4	-4	6.9%	6.9%	
Total	166	17.7%		0	31.6%		0	0	7	0.0%	0	9	0	9.8%	-9	-9	4.2%	4.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	3	0.0
Total		1		4	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées								
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	13-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	21	6.3%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	21	19.7%		0	56.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	4.8%	4.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	23	-1.5%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	14	2.3%		0	27.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	7.1%	7.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	3	-30.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	72	29.7%		0	23.6%		0	0	1	0.0%	0	3	0	5.3%	-3	-3	1.4%	1.4%	
Total	166	17.7%		0	31.6%		0	0	3	0.0%	0	5	0	5.0%	-5	-5	1.8%	1.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0	
Total	1	0.0	3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA	2016					
	13-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	13-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	2	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	15.0%	2	2	100.0%	100.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	-1.8%		0	54.1%		0	0	10	0.0%	0	-4	0	30.4%	4	4	52.6%	52.6%	
03 Professionnels	21	19.7%		0	56.1%		0	0	6	0.0%	0	-3	0	15.1%	3	3	28.6%	28.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-1.5%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	21.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	11.1%	1	1	50.0%	50.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0	17.6%	0	0	20.0%	20.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	17.0%	2	2	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	14	2.3%		0	27.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0	23.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	29.0%	1	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	-30.7%		0	0.0%		0	0	26	0.0%	0	-25	0	23.4%	25	25	866.7%	866.7%	
14 Autres travailleurs manuels	72	29.7%		0	23.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	166	17.7%		0	31.6%		0	0	49	0.0%	0	-14	0	21.1%	14	14	29.5%	29.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	17-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	17-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	28.0%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-1.8%		0	54.1%		0	0	5	0.0%	0	2	0	40.0%	39.4%	-2	-2	27.8%	27.8%	
03 Professionnels	36	19.7%		0	56.1%		0	0	4	0.0%	0	2	0	16.0%	15.8%	-2	-2	11.1%	11.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	-1.5%		0	26.7%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		17.2%	1	1	22.7%	22.7%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	5	35.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		82.0%	1	1	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	2.3%		0	27.6%		0	0	12	0.0%	0	-2	0		68.3%	2	2	80.0%	80.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	35.7%		0	28.6%		0	0	6	0.0%	0	1	0	50.0%	66.3%	-1	-1	60.0%	60.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-30.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	54.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	157	29.7%		0	23.6%		0	0	3	0.0%	0	28	0	20.0%	19.5%	-28	-28	1.9%	1.9%	
Total	271	17.7%		0	31.6%		0	0	39	0.0%	0	-39	0		0.0%	39	39	14.4%	14.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.5} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	28.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	40.0		0.0	
03 Professionnels	16.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	2.3		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		20.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	17-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022						
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-1.8%		0	54.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	36	19.7%		0	56.1%		0	0	3	0.0%	0	-3	0		1.1%	3	3	8.3%	8.3%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	-1.5%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	8.2%	8.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	5	35.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		12.7%	0	0	20.0%	20.0%
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0		9.2%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	15	2.3%		0	27.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	11.4%	11.4%	-1	-1	6.7%	6.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.6%	10.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-30.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		12.1%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	157	29.7%		0	23.6%		0	0	9	0.0%	0	17	0	16.5%	16.3%	-17	-17	5.7%	5.7%
Total	271	17.7%		0	31.6%		0	0	14	0.0%	0	-14	0		0.0%	14	14	5.2%	5.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03 Professionnels	0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	8.2		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	11.4		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.6		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		16.5		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuel		AAAA - AAAA						
	17-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	21	6.3%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	36	19.7%		0	56.1%		0	0	0	0.0%	0	3	0	9.0%	8.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	22	-1.5%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	8.0%	7.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	5	35.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	15	2.3%		0	27.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10	35.7%		0	28.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	0	0	10.0%	10.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	1	-30.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	157	29.7%		0	23.6%		0	0	3	0.0%	0	8	0	6.8%	6.8%	-8	-8	1.9%	1.9%
Total	271	17.7%		0	31.6%		0	0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%	0.0%	4	4	1.5%	1.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		0.0	
03 Professionnels		9.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		8.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		10.1		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		9.3		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		6.8		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	17-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-1.8%		0	54.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0	17.6%	0	0	16.7%	16.7%	
03 Professionnels	36	19.7%		0	56.1%		0	0	0.0%	0	-4	0	0	32.4%	4	4	44.4%	44.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	-1.5%		0	26.7%		0	0	0.0%	0	-3	0	0	21.2%	3	3	36.4%	36.4%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	5	35.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	9.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	-1	0	0	15.9%	1	1	50.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	2.3%		0	27.6%		0	0	0.0%	0	2	0	24.0%	23.3%	-2	-2	6.7%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	35.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	3	0	31.5%	31.4%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-30.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	39.4%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	157	29.7%		0	23.6%		0	0	0.0%	0	-11	0	0	29.6%	11	11	36.3%	36.3%	
Total	271	17.7%		0	31.6%		0	0	0.0%	0	-87	0	0	0.0%	87	87	32.1%	32.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	24.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31.5	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \cdot S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \cdot X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	2019	3	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	6	31.6	38.9	7	-1	81.2																	
	2019	18	5	27.8	39.4	7	-2	70.5	7	3	42.9	3	0	0	3	1	33.3	1	0	0	10	3	30.0	3	0
03 Professionnels	2016	21	2	9.5	17.2	4	-2	55.4																	
	2019	36	4	11.1	15.8	6	-2	70.3	26	2	7.7	4	-2	0	0	0	0.0	0	0	0	16	1	6.3	2	-1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	4	17.4	18.0	4	0	96.6																	
	2019	22	5	22.7	17.2	4	1	132.1	5	1	20.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	1	16.7	1	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	0	0.0	21.6	0	0	0.0																	
	2019	5	0	0.0	2.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes			Objectif	Femmes				Objectif	Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0				
	2022	1	0	0.0			28.0	0.0			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	4	40.0	0	0.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0				
	2022	10	4	40.0			40.0	100.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	2019	26	2	7.7	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0				
	2022	26	2	7.7			16.0	48.1			0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			2.3	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	4	80.0	81.1	4	0	98.6																		
		2019	4	4	100.0	82.0	3	1	122.0	2	2	100.0	2	0	0	0	0	0	0	0	4	3	75.0	3	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	1	100.0	57.9	1	0	172.7																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	11	78.6	67.9	10	1	115.7																		
		2019	15	12	80.0	68.3	10	2	117.1	4	2	50.0	3	-1	0	0	0	0	0	4	1	25.0	3	-2			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	4	100.0	65.5	3	1	152.7																		
		2019	10	6	60.0	66.3	7	-1	90.5	6	1	16.7	4	-3	0	0	0	0	0	2	0	0.0	2	-2			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes							
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	6	1	16.7			50.0	33.3			0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	1	33.3	54.1	2	-1	61.6															
		2019	1	0	0.0	54.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	72	2	2.8	22.1	16	-14	12.6															
		2019	157	3	1.9	19.5	31	-28	9.8	43	0	0.0	8	-8	2	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	1
Total		2016	166	35	21.1	30.4	50	-15	69.4															
		2019	271	39	14.4	0.0	0	39	0.0	95	11	11.6	0	11	5	1	20.0	1	0	69	9	13.0	15	-6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	45	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
		2022	45	0	0.0			20.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	100	12	12.0	3	400.0	0.0	0.0	9	133.3	0.0	0.0
		2022	100	12	12.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2019	18	0	0.0	2.7	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0
03 Professionnels	2016	21	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2019	36	3	8.3	1.1	0	3	757.6	26	3	11.5	0	3	0	0	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	0	0.0	3.6	1	-1	0.0																
	2019	22	0	0.0	8.2	2	-2	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2016	2	1	50.0	5.5	0	1	909.1																
	2019	5	1	20.0	12.7	1	0	157.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	26	3	11.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	26	3	11.5			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			8.2	0.0			0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#		#	%	#	#		#	%	#	#		#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	8.5	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	9.2	0	0	0.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	14	1	7.1	9.8	1	0	72.9																
	2019	15	1	6.7	11.4	2	-1	58.5	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	9.8	0	0	0.0																
	2019	10	0	0.0	10.6	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			11.4	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	6	0	0.0			10.6	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	11.8	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	12.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	72	5	6.9	12.0	9	-4	57.9																
	2019	157	9	5.7	16.3	26	-17	35.2	43	4	9.3	7	-3	2	0	0.0	0	0	0	27	5	18.5	2	3
Total	2016	166	7	4.2	9.8	16	-9	43.0																
	2019	271	14	5.2	0.0	0	14	0.0	95	8	8.4	0	8	5	0	0.0	0	0	0	69	6	8.7	3	3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2019	45	4	8.9	1	400.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0
	2022	45	4	8.9			16.5	53.9			0.0	0.0
Total	2019	100	8	8.0	1	800.0	0.0	0.0	4	200.0	0.0	0.0
	2022	100	8	8.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2016	21	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
		2019	21	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2016	21	1	4.8	3.8	1	0	125.3																	
		2019	36	0	0.0	8.9	3	-3	0.0	26	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	16	1	6.3	1	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
		2019	22	0	0.0	7.6	2	-2	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
		2019	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	0	0.0			5.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	26	0	0.0			9.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			8.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			10.1	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	10.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	14	1	7.1	7.0	1	0	102.0																	
	2019	15	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
	2019	10	1	10.0	10.8	1	0	92.6	6	0	0.0	1	-1	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			9.3	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0															
		2019	1	0	0.0	10.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	72	1	1.4	5.3	4	-3	26.2															
		2019	157	3	1.9	6.8	11	-8	28.1	43	2	4.7	3	-1	2	0	0.0	0	0	0	27	1	3.7	0
Total		2016	166	3	1.8	5.0	8	-5	36.1															
		2019	271	4	1.5	0.0	0	4	0.0	95	2	2.1	0	2	5	0	0.0	0	0	0	69	3	4.3	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	45	2	4.4	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	0.0
		2022	45	2	4.4		6.8	65.4			0.0	0.0	0.0	0.0
Total		2019	100	2	2.0	1	200.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0	0.0
		2022	100	2	2.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#						
01 Cadres supérieurs	2016	2	2	100.0	15.0	0	2	666.7																				
	2019	3	0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	10	52.6	30.4	6	4	173.1																				
	2019	18	3	16.7	17.6	3	0	94.7	7	2	28.6	1	1	3	1	33.3	2	-1	10	2	20.0	5	-3					
03 Professionnels	2016	21	6	28.6	15.1	3	3	189.2																				
	2019	36	16	44.4	32.4	12	4	137.2	26	12	46.2	8	4	0	0	0.0	0	0	16	7	43.8	5	2					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	22	8	36.4	21.2	5	3	171.5	5	4	80.0	1	3	0	0	0.0	0	0	6	2	33.3	0	2					
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	21.4	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					
06 Contremaîtres	2016	2	1	50.0	11.1	0	1	450.5																				
	2019	5	0	0.0	9.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	3	30.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	26	12	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	26	12	46.2			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	4	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	1	20.0	17.6	1	0	113.6																
		2019	4	2	50.0	15.9	1	1	314.5	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	2	0.0	17.0	0	2	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	0	0.0	23.2	3	-3	0.0																
		2019	15	1	6.7	23.3	3	-2	28.6	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	10	0	0.0	31.4	3	-3	0.0	6	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	1	0.0	29.0	0	1	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			24.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	6	0	0.0			31.5	0.0			0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Controlled Environment Ltd.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	3	26	866.7	23.4	1	25	3,703.7																	
	2019	1	0	0.0	39.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	72	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	157	57	36.3	29.6	46	11	122.7	43	14	32.6	13	1	2	1	50.0	0	1	27	8	29.6	0	8		
Total	2016	166	49	29.5	21.1	35	14	139.9																	
	2019	271	87	32.1	0.0	87	0.0	95	33	34.7	0	33	5	2	40.0	1	1	69	21	30.4	20	1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	45	15	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	45	15	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2019	100	35	35.0	0	0.0	0.0	0.0	2	1750.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	100	35	35.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Controlled Environment Ltd.
16-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Controlled Environment Ltd.

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 271

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3399 (Autres activités diverses de fabrication)

Controlled Environment Engineering (CEE) est une entreprise spécialisée en génie de l'environnement. Elle offre des solutions de contrôle de la pollution atmosphérique et de ventilation industrielle. CEE offre des technologies et des solutions aux chercheurs et aux producteurs afin de répondre à la demande mondiale en produits alimentaires et de santé à base végétale.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-11-14
Réception : 2016-12-29
Clôture : 2016-12-29
Analyse de
l'effectif : 2016-12-14

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-11-14
Réception : 2020-01-23
Analyse de
l'effectif : 2019-12-17

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va de 2016-12-13 à 2019-12-20.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, certains objectifs ont été établis sous forme de nombres, ce qui était acceptable, alors que certains des objectifs à court terme n'ont pas été fixés. Lors de cette évaluation, cette mesure a été acceptée. Les progrès ont été évalués conformément aux objectifs fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
03	Professionnels	Objectif non fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Il y a eu une nouvelle personne qui devient membre de la population active dans cette CPÉME et elle n'était pas issue de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 27,4 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 02 – Sur les dix nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, quatre provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 38,9 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 03 – Sur les 26 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, 2 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 17,2 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 13 – Il n'y a eu aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active dans cette CPÉME. La disponibilité du marché est de 54,1 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 14 – Sur les 45 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 22,1 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de trois personnes pendant l'embauche, mais aucune promotion n'a été accordée. Ainsi aucun pourcentage (0 %) de l'objectif n'a été réalisé.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (400 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 04 – Sur les cinq nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,6 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 14 – Sur les 45 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, 4 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 12 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu quatre. Ainsi l'objectif a été atteint à 400 %.

Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (200 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01/02 – Sur les 11 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,3 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 04 – Sur les cinq nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,6 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 14 – Sur les 45 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, 2 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 5,3 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu deux. Ainsi l'objectif a été atteint à 200 %.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 02 – Sur les dix nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, trois provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 15 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 11 – Sur les six nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 23,2 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données de 2016-12-13 à 2019-12-20. Au cours de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé trois objectifs à court terme, et deux d'entre eux avaient été atteints à plus de 80 %. L'entreprise n'avait pas fixé neuf objectifs dans l'évaluation précédente, ce qui était acceptable à ce moment-là; elle n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	28,0	28,0	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	40,0	40,0	27,8	39,4
03	Professionnels	-2	16,0	16,0	11,1	15,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	NR	NR	60,0	66,3

13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	54,0
14	Autres travailleurs manuels	-28	20,0	20,0	1,9	19,5

Observations :

- CPÉME 11 – L'organisation n'est pas tenue de fixer d'objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 60 %.
- CPÉME 13 – L'objectif à court et à long terme est fixé à 50 %, même si la disponibilité du marché est de 54 % pour éviter une ségrégation.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	8,2	8,2	0,0	8,2
10	Personnel de bureau	-1	11,4	11,4	6,7	11,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,6	10,6	0,0	10,6
14	Autres travailleurs manuels	-17	16,5	16,5	5,7	16,3

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/ 02	Cadres et autres administrateurs	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-3	9,0	9,0	0,0	8,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	8,0	8,0	0,0	7,6
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,0	0,0	10,1
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
14	Autres travailleurs manuels	-8	6,8	6,8	1,9	6,8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
10	Personnel de bureau	-2	24,0	24,0	6,7	23,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	31,5	31,5	0,0	31,4

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'entreprise Controlled Environment Ltd. compte quelques écarts de représentation dans les quatre groupes désignés, et il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec les collègues, les universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 4 février 2020

De: Sharan, Neena N [NC]
Envoyé: 23 mars 2020 10:45
À: 'skroft@conviron.com'; 'ssullivan@conviron.com'
Objet : Accord numéro 10000388 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Steve Kroft

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 novembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Controlled Environments Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Controlled Environments Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Controlled Environment Ltd. a de petits écarts dans chacun des quatre groupes désignés. Il pourrait donc être avantageux d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 novembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Controlled Environments Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Controlled Environments Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!